

外部評価委員会報告

北部学園の運営を振り返って、(3月までの実情)

◆事業

1、2019年度、学園としての大きな動きは、泗水幼稚園(菊池市)民営化による移譲を受け、2020年4月より運営がはじまる。

副園長1名 主幹1名 保育者3名(現泗水幼稚園保育者2名、他園経験者1名)

2019年10月より、引継ぎ人事により、学園職員として泗水幼稚園に配属されている。

特別企画事業>

オープンセレモニー 4月30日 泗水公民館

ポーランド幼児向け劇団による「紙のサティさん」企画準備中

地域に文化の風を！という学園の大きな理念の下、泗水の皆さんと「園づくり」をしていく。

2、園の施設運営上では、西駐車場の整備や、新園舎東側土手斜面の土砂崩れ防止のための擁壁工事をした。(自己資金)

西駐車場整備に伴い、安全管理上正門前の市道と幼稚園畑側から出る交差点に、近隣住民の皆さんと話し合い、カーブミラー設置をする旨、行政と調整ができたので、3月までには実施できる見通し。

※これらは、2020年度以降園児の活動の在り方や、保護者の施設利用の置ける駐車場整備が必要になるため、地域の皆さんの同意を受けながらの整備計画につなげることが目的。

2020年度計画予定事業>

北部学園 地域文化芸術部門と国際交流部門の創設をする。

場所 鹿子木町96-5 4~5月開設予定

イメージ>

日常的に大人も憩える場づくりと、学園の職員研修場所

今まで行ってきた国際交流活動をもう少し地域に見える形に展開していくことを考えている。

2020年をもって学童保育終了するため、小中学生が気軽に立ち寄り、「交流学びができるスペースづくり」を進める。特に長期夏休み等の企画

◆運営管理

現職員数>

管理運営 園長1名 副園長1名 主幹2名 事務局2名

保育教諭 27名(内育休2名) 保育パート5名(有資格者)

給食管理 管理栄養士1名 栄養士1名 調理有資格パート5名

用務関係 男性65歳以上 2名 バス運転専任1名

上記の職員で業務の実施をしている。

園児数>

	0才	1才	2才	満3才	3歳児		4歳児		5歳児		園児合計
園児号数	3号			1号	1号	2号	1号	2号	1号	2号	
現園児数	4	18	23	5	30	29	25	31	23	35	223
来年園児数 (支援必要児)	4	18	21 (?)	12 (?)	20 (2)	29 (1+?)	30 (4)	29 (?)	24 (5)	32 (1+?)	219 (13+?)

中期的展望において、利用定員の引き下げを熊本市に申請している。

1号子どもは、3歳以上児 120名定員から75名に引き下げ(令和元年実施)

3号が本来利用定員 0才3名 1才12名 2歳18名計36名⇒45名の受け入れ)

2号定員待機児童有(現在 利用定員90名⇒95名の受け入れ)

◆制度変更に伴う園の課題

2019年10月より、国の方針により、保育料の無償化となり、事務的作業の変更が多くなったが、園は常勤事務局が事務長と連携して、行政との関係での対応はスムーズに進むことができた。保護者への説明も丁寧に行うことができた。

一時預かり保育制度の実施の課題>

幼稚園的利用の1号の保護者向け一時的に預かり保育制度が始まった。(別紙)

1号保護者対応>> 預かり申請が多くでた場合、別紙のように新しいタイプの保育受け入れとなり、保育体制が困難になる。1号子どもと2号子どもの利用定員数は決められている。それを超えての受け入れは園内オーバーになる。

「丁寧な保育」「保育の質の向上」等の保育環境が損なわれていくなど、職員の労働負担が多くなるため、現状ほくぶ幼稚園は、定員以上は難しいと、保護者にも伝え、1~2名の緊急預かりのみの現状となっている。

2・3保護者対応>>

「長時間保育利用の保護者の迎えの時間」次第に遅くなり始めているという実態があり、8月に保護者に対しての対応を検討。保育サービスのみを求め、保育者の働き方改革にもつながらない事例もある。

◆働き方改革による職場環境管理の改善>

職員の労働時間管理のため、10月1日からタイムカード導入にした。

全国的にも保育者の離職率が高く、様々な労働時間管理の難しさが指摘されているため、超過の実態把握も含め、取り組んでいる。11月12月1月と各職員も「自己管理能力」を高めるとともに、管理職員も合理的指導計画を持ち、超過の実態がある場合は、事前に申請を促している。

◆今後の課題として

有休取得率をどう高めるか>

専属の社労士の指導の下、新法律対応をしているが、(最低5日は消化等・・・)さらに改善策を相談している。パート職員も、5日有給休暇保障の実行を始めている。2020年度にさらに消化率を高めたいと対応している、<現状約30%>